

Ověřovací doložka

k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

1. ODDÍL - Záznam o konverzi

Pořadové číslo konverze: 99962849-154649-170831134654
Název organizace: Úřad práce České republiky
Jméno a příjmení: Jiří Šimek
Datum: 31.8.2017 13:46:52

2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

Výstup odpovídá vstupu: ANO NE
Počet listů: 3
Zajišťovací prvek:

3. ODDÍL - Poznámky

31. 8. 2017

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Elektronický podpis



V Praze dne 31. 8. 2017
Č.j.: UPCR-2017/64519/8

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky, generální ředitelství (dále jen „Úřad práce“), jako správní orgán věcně příslušný podle ust. § 8 písm. g) a § 60 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), ve správním řízení zahájeném podle ust. § 44 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), ve věci vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání, rozhodl takto:

Podle ust. § 60 odst. 1 zákona o zaměstnanosti

se uděluje

právní osobě: **Himalaya Human Resources s.r.o.**, IČ: 062 46 788, se sídlem: Karlovo náměstí 317/5, Nové Město, 120 00 Praha 2 (dále jen „žadatel“), s odpovědným zástupcem: **Petra Lypay**, nar.: 12. 2. 1976, státní občanství: Česká republika, trvalý pobyt: Ondříčkova 384/33, 130 00 Praha 3,

A) povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky podle ust. § 60 odst. 1 písm. a) zákona o zaměstnanosti, a povolení ke zprostředkování zaměstnání cizinců na území České republiky podle ust. § 60 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti, pro všechny druhy prací ve všech oborech, ve formách zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti (vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí),

B) povolení ke zprostředkování zaměstnání do zahraničí podle ust. § 60 odst. 1 písm. c) zákona o zaměstnanosti, pro všechny druhy prací ve všech oborech, ve formách zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti (vyhledávání zaměstnání pro fyzickou osobu, která se o práci uchází, a vyhledávání zaměstnanců pro zaměstnavatele, který hledá nové pracovní síly, a poradenská a informační činnost v oblasti pracovních příležitostí).

Toto povolení ke zprostředkování zaměstnání se uděluje na dobu neurčitou ode dne nabytí právní moci tohoto rozhodnutí.



Úřad práce ČR

Zaměstnání lze zprostředkovávat zejména za těchto podmínek:

- 1) Zprostředkování zaměstnání lze vykonávat bezplatně nebo za úhradu, pouze v souladu se zákonem o zaměstnanosti, nařízením vlády č. 64/2009 Sb., o stanovení druhů prací, které agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat, a tímto povolením. Za zprostředkování zaměstnání nemůže být od fyzické osoby, které je zaměstnání zprostředkováváno, požadována úhrada.
- 2) Zprostředkování zaměstnání do zahraničí lze vykonávat pouze v souladu s mezinárodními smlouvami a za podmínky dodržování právních předpisů států, na jejichž území se zaměstnání zprostředkovává.
- 3) Fyzická osoba může být ustanovena do funkce odpovědného zástupce pro zprostředkování zaměstnání pouze u jedné právnické osoby. Funkci odpovědného zástupce lze vykonávat pouze v pracovním poměru s pracovní dobou sjednanou v rozsahu nejméně 20 hodin týdně, splnění této podmínky se nevyžaduje u fyzické osoby, která je současně statutárním orgánem nebo členem statutárního orgánu této právnické osoby. Odpovědný zástupce nesmí být současně držitelem povolení ke zprostředkování zaměstnání jako fyzická osoba.
- 4) Žadatel je povinen vést evidenci v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a **do 31. ledna běžného roku** sdělovat písemně Úřadu práce údaje za předchozí kalendářní rok v rozsahu uvedeném v ust. § 59 odst. 2 zákona o zaměstnanosti. **Při opakovaném nesplnění oznamovací povinnosti Úřad práce podle ust. § 63 odst. 2 písm. f) zákona o zaměstnanosti povolení ke zprostředkování zaměstnání odejme.**
- 5) Případné změny skutečností doložených k žádosti o povolení ke zprostředkování zaměstnání dle ust. § 61 odst. 1-5 zákona o zaměstnanosti, které nastanou později, je žadatel povinen dle ust. § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti oznámit Úřadu práce **nejpozději do jednoho měsíce**. V případě změny odpovědného zástupce je nezbytné, aby žadatel doložil Úřadu práce doklady o splnění podmínek stanovených v ust. § 60 zákona o zaměstnanosti.

Odůvodnění

Úřadu práce byla dne 12. 7. 2017 doručena žádost výše jmenovaného žadatele o vydání povolení ke zprostředkování zaměstnání na území České republiky a do zahraničí podle ust. § 60 odst. 1 písm. a), b) a c) zákona o zaměstnanosti, ve formách zprostředkování zaměstnání podle ust. § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti. Doručením této žádosti Úřadu práce došlo k zahájení správního řízení.

Žádost byla posouzena Úřadem práce po opakovaném závazném stanovisku Ministerstva vnitra jako bezvadná. V průběhu správního řízení vydalo Ministerstvo vnitra dne 4. 8. 2017 nejprve nesouhlasné závazné stanovisko č. j. MV-88165-5/OBP-2017 a na základě opakované žádosti Úřadu práce ze dne 14. 8. 2017 vydalo Ministerstvo vnitra dne 28. 8. 2017 pod č. j. MV-88165-



Úřad práce ČR

9/OBP-2017, souhlasné závazné stanovisko. Žadatel před vydáním tohoto rozhodnutí zaplatil dne 30. 8. 2017 správní poplatek podle zákona č. 634/2004 Sb., o správních poplatcích. Z hlediska zákona o zaměstnanosti tím byly splněny všechny zákonné podmínky pro udělení povolení ke zprostředkování zaměstnání.

Poučení o odvolání

Podle ust. § 81 odst. 1 správního řádu, lze proti tomuto rozhodnutí podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí, prostřednictvím Úřadu práce, u něhož se odvolání podává. Podle ust. § 83 odst. 1 správního řádu činí lhůta pro podání odvolání 15 dnů. Lhůta pro podání odvolání běží ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí.

Mgr. Jiří Šimek
Vedoucí Oddělení agentur práce

podepsáno elektronicky

„otisk úředního razítka“

Doručí se účastníku řízení:

Himalaya Human Resources s.r.o., Karlovo náměstí 317/5, Nové Město, 120 00 Praha 2